**Администрация**

**Кутейниковского сельского поселения**

**Родионово-Несветайский район**

**Ростовская область**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

16.06.2022 № 103 сл. Кутейниково

**Об утверждении Положения о порядке и сроках применения взысканий к муниципальным служащим Администрации Кутейниковского сельского поселения за несоблюдение ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и неисполнение обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции**

На основании Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Областного закона от 12.05.2009 № 218-З «О противодействии коррупции в Ростовской области», с целью предупреждения коррупции в соответствующей сфере деятельности Администрации Кутейниковского сельского поселения, руководствуясь Уставом муниципального образования «Кутейникоское сельское поселение» :

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить [Положение о порядке и сроках применения взысканий к муниципальным служащим Администрации Кутейниковского сельского поселения за несоблюдение ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и неисполнение обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции](https://docs.cntd.ru/document/494863808#1UU1ASS) ([Приложение](https://docs.cntd.ru/document/494863808#1UU1ASS)).

2. Настоящее постановление вступает в силу после официального опубликования и подлежит размещению на официальном сайте Администрации Кутейниковского сельского поселения.

3. Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.

И.о. главы Администрации

Кутейниковского сельского поселения И.А.Костина  
    

Постановление вносит

старший инспектор по правовой,

организационной, муниципальной

и кадровой работе

**ПРИЛОЖЕНИЕ  
к постановлению администрации  
Кутейниковского сельского поселения   
от 16.06.2022 № 103**

**ПОЛОЖЕНИЕ О ПОРЯДКЕ И СРОКАХ ПРИМЕНЕНИЯ ВЗЫСКАНИЙ К МУНИЦИПАЛЬНЫМ СЛУЖАЩИМ АДМИНИСТРАЦИИ СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ "ВЕХНЯНСКАЯ ВОЛОСТЬ" ЗА НЕСОБЛЮДЕНИЕ ОГРАНИЧЕНИЙ И ЗАПРЕТОВ, ТРЕБОВАНИЙ О ПРЕДОТВРАЩЕНИИ ИЛИ ОБ УРЕГУЛИРОВАНИИ КОНФЛИКТА ИНТЕРЕСОВ И НЕИСПОЛНЕНИЕ ОБЯЗАННОСТЕЙ, УСТАНОВЛЕННЫХ В ЦЕЛЯХ ПРОТИВОДЕЙСТВИЯ КОРРУПЦИИ**

1. Настоящее Положение разработано в соответствии со [статьей 27.1 Федерального закона от 02.03.2007 N 25-ФЗ "О муниципальной службе в Российской Федерации"](https://docs.cntd.ru/document/902030664#8PS0M2) (далее - [Федеральный закон от 02.03.2007 N 25-ФЗ](https://docs.cntd.ru/document/902030664#64U0IK), Федеральный закон о муниципальной службе) и [Федеральным законом от 25.12.2008 N 273-ФЗ "О противодействии коррупции"](https://docs.cntd.ru/document/902135263#7D20K3) (далее - [Федеральный закон от 25.12.2008 N 273-ФЗ](https://docs.cntd.ru/document/902135263#7D20K3), Федеральный закон о противодействии коррупции).

2. Настоящим Положением определяются порядок и сроки применения взысканий, предусмотренных [статьями 14.1](https://docs.cntd.ru/document/902030664#7E80KG), [15](https://docs.cntd.ru/document/902030664#7E20KC) и [27 Федерального закона от 02.03.2007 N 25-ФЗ](https://docs.cntd.ru/document/902030664#8OU0LP) за несоблюдение муниципальным служащим Администрации Кутейниковского сельского поселения (далее - муниципальный служащий, Администрация соответственно) ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и неисполнение обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции (далее - взыскания за коррупционные правонарушения).

3. Муниципальный служащий подлежит увольнению с муниципальной службы в связи с утратой доверия в случаях совершения правонарушений, предусмотренных [статьями 14.1 и 15](https://docs.cntd.ru/document/924016854#3C00B6J) Федерального закона о муниципальной службе:

а) непринятие муниципальным служащим, являющимся стороной конфликта интересов, мер по предотвращению или урегулированию конфликта интересов;

б) непринятие муниципальным служащим, являющимся представителем нанимателя, которому стало известно о возникновении у подчиненного ему муниципального служащего личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, мер по предотвращению или урегулированию конфликта интересов;

в) непредставление муниципальным служащим сведений о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей в случае, если представление таких сведений обязательно, либо представление заведомо недостоверных или неполных сведений.

4. За несоблюдение муниципальным служащим ограничений и запретов, неисполнение иных обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции [Федеральным законом от 02.03.2007 N 25-ФЗ](https://docs.cntd.ru/document/902030664#64U0IK), [Федеральным законом от 25.12.2008 N 273-ФЗ](https://docs.cntd.ru/document/902135263#7D20K3) и другими федеральными законами, налагаются взыскания, предусмотренные [статьей 27](https://docs.cntd.ru/document/902135263#8PU0M2) Федерального закона о муниципальной службе:

замечание;  
выговор;  
увольнение с муниципальной службы по соответствующим основаниям.

5. Перед применением взысканий за коррупционные правонарушения по решению представителя нанимателя (работодателя) проводится проверка. Основанием для осуществления проверки является достаточная информация, представленная в письменном виде.

Для целей настоящего Положения достаточной признается любая поступившая в установленном порядке информация, которая по итогам ее анализа и оценки специалистом управления муниципальной службы и кадров Администрации (далее - Управление) либо сотрудником кадровой службы структурного подразделения Администрации (далее - уполномоченное лицо), а также с учетом любых иных собранных законным способом данных свидетельствует о наличии признаков нарушения гражданином или муниципальным служащим запретов или неисполнения обязанностей, установленных законодательством о противодействии коррупции.

6. Проверка достоверности и полноты сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых муниципальным служащим, информации о несоблюдении муниципальным служащим ограничений и запретов, неисполнении обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, проводится в порядке, предусмотренном постановлением правительства Ростовской области № 610 от 26.09.2019 «**О проверке достоверности и полноты сведений, представляемых гражданами, претендующими на замещение отдельных государственных должностей Ростовской области, должностей государственной гражданской службы Ростовской области, и лицами, замещающими указанные должности, и соблюдения лицами, замещающими указанные должности, требований к должностному (служебному) поведению**.

7. До применения взыскания за коррупционное правонарушение должно быть истребовано письменное объяснение муниципального служащего. В случае отказа муниципального служащего представить письменное объяснение специалистом Управления либо уполномоченным лицом составляется соответствующий акт. Отказ муниципального служащего от дачи объяснения в письменной форме не является препятствием для применения взыскания.

8. Взыскания, предусмотренные статьями 14.1, 15 и 27 Федерального закона о муниципальной службе, применяются работодателем на основании:

а) доклада о результатах проверки;

б) рекомендации комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов на муниципальной службе в Администрации (далее - Комиссия), если доклад о результатах проверки направлялся в Комиссию;

в) доклада Управления или кадровой службы структурного подразделения Администрации, в котором излагаются фактические обстоятельства его совершения, и письменного объяснения муниципального служащего только с его согласия и при условии признания им факта совершения коррупционного правонарушения (за исключением применения взыскания в виде увольнения в связи с утратой доверия);

г) объяснений муниципального служащего;

д) иных материалов.

9. Представитель нанимателя (работодатель) на основании сведений, указанных в подпунктах "а", "б", "в", "г" пункта 8 настоящего Положения, принимает одно из следующих решений:

а) в случае если установлено соблюдение муниципальным служащим требований к служебному поведению - об отказе в применении к нему взыскания, предусмотренного [статьями 14.1](https://docs.cntd.ru/document/902030664#7E80KG), [15](https://docs.cntd.ru/document/902030664#7E20KC) и [27 Федерального закона от 02.03.2007 N 25-ФЗ](https://docs.cntd.ru/document/902030664#8OU0LP);

б) в случае если установлено несоблюдение муниципальным служащим требований к служебному поведению - о применении к нему взыскания, предусмотренного статьями 14.1, 15 и 27 Федерального закона о муниципальной службе, с указанием конкретного вида взыскания.

10. До применения дисциплинарного взыскания работодатель должен затребовать от работника письменное объяснение. Если по истечении двух рабочих дней указанное объяснение работником не предоставлено, то составляется соответствующий акт.

Не предоставление работником объяснения не является препятствием для применения дисциплинарного взыскания.

Дисциплинарное взыскание применяется не позднее одного месяца со дня обнаружения проступка, не считая времени болезни работника, пребывания его в отпуске, а также времени, необходимого на учет мнения представительного органа работников.

Дисциплинарное взыскание, за исключением дисциплинарного взыскания за несоблюдение ограничений и запретов, неисполнение обязанностей, установленных законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции, не может быть применено позднее шести месяцев со дня совершения проступка, а по результатам ревизии, проверки финансово-хозяйственной деятельности или аудиторской проверки - позднее двух лет со дня его совершения. Дисциплинарное взыскание за несоблюдение ограничений и запретов, неисполнение обязанностей, установленных законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции, не может быть применено позднее трех лет со дня совершения проступка. В указанные сроки не включается время производства по уголовному делу.

За каждый дисциплинарный проступок может быть применено только одно дисциплинарное взыскание.

Приказ (распоряжение) работодателя о применении дисциплинарного взыскания объявляется работнику под роспись в течение трех рабочих дней со дня его издания, не считая времени отсутствия работника на работе. Если работник отказывается ознакомиться с указанным приказом (распоряжением) под роспись, то составляется соответствующий акт.

Дисциплинарное взыскание может быть обжаловано работником в государственную инспекцию труда и (или) органы по рассмотрению индивидуальных трудовых споров.

Дисциплинарное взыскание за несоблюдение ограничений и запретов, неисполнение обязанностей, установленных законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции, не может быть применено позднее трех лет со дня совершения проступка, за исключением времени производства по уголовному делу.

11. При применении взыскания за коррупционное правонарушение учитываются характер совершенного муниципальным служащим коррупционного правонарушения, его тяжесть, обстоятельства, при которых оно совершено, соблюдение муниципальным служащим других ограничений и запретов о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и исполнение им обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, а также предшествующие результаты исполнения муниципальным служащим своих должностных обязанностей.

12. Подготовку проекта правового акта о применении к муниципальному служащему взыскания за коррупционное правонарушение (далее - правовой акт) осуществляет Управление либо уполномоченное лицо соответствующего органа.

13. В правовом акте указываются:

а) основание применения взыскания - часть 1 или 2 [статьи 27.1 Федерального закона от 02.03.2007 N 25-ФЗ](https://docs.cntd.ru/document/902030664#8PS0M2);

б) коррупционное правонарушение и нормативные правовые акты, положения которых нарушены муниципальным служащим.

14. Копия акта о применении к муниципальному служащему взыскания с указанием коррупционного правонарушения и нормативных правовых актов, положения которых им нарушены, или об отказе в применении к муниципальному служащему такого взыскания с указанием мотивов вручается муниципальному служащему под расписку в течение трех дней со дня издания соответствующего акта, не считая времени отсутствия муниципального служащего на работе.

15. Если муниципальный служащий отказывается знакомиться под расписку с правовым актом о применении к нему взыскания, сотрудником Управления или уполномоченным лицом составляется акт, который должен содержать:

а) дату и его номер;

б) время и место его составления;

в) фамилию, имя, отчество муниципального служащего, на которого налагается взыскание за коррупционное правонарушение;

г) факт отказа муниципального служащего поставить подпись об ознакомлении с правовым актом;

д) подпись сотрудника Управления или уполномоченного лица, составившего акт, а также двух муниципальных служащих, подтверждающих отказ муниципального служащего, в отношении которого вынесен правовой акт, ознакомиться с ним.

16. Взыскание за коррупционное правонарушение муниципальный служащий вправе обжаловать в соответствии с действующим законодательством.

17. В случае применения к муниципальному служащему взыскания в виде увольнения в связи с утратой доверия за совершение коррупционного правонарушения заверенная копия соответствующего правового акта в течение трех дней со дня его издания направляется Управлением либо уполномоченным лицом должностному лицу, определенному распоряжением Администрации Кутейниковского сельского поселения ответственным за направление сведений в Администрацию Ростовской области, для включения в реестр лиц, уволенных в связи с утратой доверия за совершение коррупционного правонарушения (далее - Реестр), размещенный на официальном сайте федеральной государственной информационной системы в области государственной службы в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" (далее - единая система).

17.1. К копии правового акта о применении взыскания в виде увольнения (освобождения от должности) в связи с утратой доверия за совершение коррупционного правонарушения прилагается следующая информация:

а) фамилия, имя и отчество лица, к которому применено взыскание в виде увольнения (освобождения от должности) в связи с утратой доверия за совершение коррупционного правонарушения;

б) дата рождения лица, к которому применено взыскание в виде увольнения (освобождения от должности) в связи с утратой доверия за совершение коррупционного правонарушения;

в) идентификационный номер налогоплательщика (ИНН), присваиваемый налоговым органом Российской Федерации, или аналог идентификационного номера налогоплательщика в соответствии с законодательством соответствующего иностранного государства (для иностранных лиц) - при наличии;

г) страховой номер индивидуального лицевого счета (СНИЛС) - при наличии;

д) номер и серия паспорта (или реквизиты заменяющего его документа) лица, к которому применено взыскание в виде увольнения (освобождения от должности) в связи с утратой доверия за совершение коррупционного правонарушения;

е) наименование структурного подразделения Администрации, в котором замещало должность лицо, к которому было применено взыскание в виде увольнения (освобождения от должности) в связи с утратой доверия за совершение коррупционного правонарушения;

ж) наименование должности, замещаемой на момент применения взыскания в виде увольнения (освобождения от должности) в связи с утратой доверия за совершение коррупционного правонарушения;

з) дата и номер (реквизиты) соответствующего акта о применении взыскания в виде увольнения (освобождения от должности) в связи с утратой доверия за совершение коррупционного правонарушения;

и) сведения о совершенном коррупционном правонарушении, послужившем основанием для увольнения (освобождения от должности) лица в связи с утратой доверия за совершение коррупционного правонарушения, со ссылкой на положение нормативного правового акта, требования которого были нарушены.

17.2. В случае получения документально подтвержденной информации о наступлении оснований, предусмотренных пунктом 15 [Положения о реестре лиц, уволенных в связи с утратой доверия](https://docs.cntd.ru/document/556732694#6540IN), утвержденного [постановлением Правительства Российской Федерации от 05.03.2018 N 228](https://docs.cntd.ru/document/556732694) (далее - Положение о реестре), либо поступления письменного заявления в соответствии с пунктами 19 и 20 Положения о реестре Управление либо уполномоченное лицо не позднее следующего календарного дня представляет должностному лицу, ответственному за направление сведений в Администрацию Ростовской области, уведомление об исключении из Реестра сведений об увольнении муниципального служащего в связи с утратой доверия за совершение коррупционного правонарушения с приложением заверенных копий поступивших документов.

18. Должностное лицо, указанное в пункте 17 настоящего Положения:

18.1. В течение 10 рабочих дней со дня принятия акта о применении взыскания в виде увольнения (освобождения от должности) в связи с утратой доверия за совершение коррупционного правонарушения направляет его заверенную копию с [приложением](https://docs.cntd.ru/document/494863808#1UU1ASS) информации, указанной в подпункте 17.1 настоящего Положения, в Администрацию Ростовской области.

18.2. В течение трех рабочих дней со дня получения уведомления о наступлении оснований, предусмотренных пунктом 15 Положения о реестре, либо о поступлении письменного заявления в соответствии с пунктами 19 и 20 Положения о реестре направляет в Администрацию Ростовской области уведомление об исключении из реестра лиц, уволенных в связи с утратой доверия за совершение коррупционного правонарушения, сведений о соответствующем муниципальном служащем.

18.3. Ведет журнал учета информации об увольнении (освобождении от должности) муниципальных служащих в связи с утратой доверия за совершение коррупционного правонарушения по форме согласно [приложению](https://docs.cntd.ru/document/494863808#1UU1ASS) к настоящему Положению.

Приложение  
к Положению  
о порядке и сроках применения взысканий  
к муниципальным служащим Администрации

Кутейниковского  сельского поселения   
за несоблюдение ограничений и запретов,  
требований о предотвращении или об урегулировании  
конфликта интересов и неисполнение обязанностей,  
установленных в целях противодействия коррупции

ЖУРНАЛ учета информации об увольнении (освобождении от должности) муниципальных служащих в связи с утратой доверия за совершение коррупционного правонарушения

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| N п/п | Ф.И.О. лица, к которому применено взыскание в виде увольнения (освобождения от должности) в связи с утратой доверия за совершение коррупционного правонарушения | Дата увольнения | Наименование должности, замещаемой на момент увольнения | Положение нормативного правового акта, требования которого были нарушены, и послужившее основанием для увольнения (освобождения от должности) лица в связи с утратой доверия за совершение коррупционного правонарушения | Реквизиты правового акта о применении взыскания в виде увольнения (освобождения от должности) в связи с утратой доверия за совершение коррупционного правонарушения | Дата направления информации в Администрацию Псковской области для включения в Реестр на официальном сайте единой системы | Дата размещения информации в Реестре | Дата исключения информации из Реестра | Основание исключения информации из Реестра |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 9 | 10 | 11 |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |