АДМИНИСТРАЦИЯ

**КУТЕЙНИКОВСКОГО СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ**

**РОДИОНОВО-НЕСВЕТАЙСКОГО РАЙОНА**

**РОСТОВСКОЙ ОБЛАСТИ**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

**«26» февраля 2025 № 54 сл. Кутейниково**

**О внесении изменений в постановление Администрации Кутейниковского сельского поселения от 08.07.2022 № 110**

В соответствии с Федеральным законом от 09.11.2024 № 381-ФЗ «О внесении изменения в Трудовой кодекс Российской Федерации» руководствуясь Уставом муниципального образования «Кутейниковское сельское поселение», Администрация Кутейниковского сельского поселения

**п о с т а н о в л я е т**:

1. Внести изменения в приложение № 1 к постановлению Администрации Кутейниковского сельского поселения от 08.07.2022 № 110 «Об оплате труда работников муниципальных бюджетных учреждений культуры Кутейниковского сельского поселения» согласно приложению.
2. Настоящее постановление вступает в силу с 01.03.2025г.
3. Настоящее постановление подлежит размещению на официальном сайте Администрации сельского поселения в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».
4. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на начальника сектора экономики и финансов Жмурко Е.В.

Глава Администрации

Кутейниковского сельского поселения М.А. Карпушин

|  |
| --- |
|  |

Приложение

к постановлению

Администрации

Кутейниковского

сельского поселения

от 26.02.2025г. № 54

ИЗМЕНЕНИЯ,

вносимые в постановление Администрации Кутейниковского сельского поселения от 08.07.2022 № 110 «Об оплате труда работников муниципальных бюджетных учреждений культуры Кутейниковского сельского поселения»

1. Внести в приложение № 1 постановления следующие изменения:
   1. Пункт 4.8 добавить абзацем следующего содержания

«выплаты за работу по наставничеству в сфере труда.»

* 1. Раздел 4 добавить пунктом 4.8.3 следующего содержания:

«4.8.3. Наставничество в сфере труда (далее – наставничество) – выполнение работником на основании его письменного согласия по поручению работодателя работы по оказанию другому работнику помощи в овладении навыками работы на производстве и (или) рабочем месте по полученной (получаемой) другим работником профессии (специальности).

В трудовом договоре или дополнительном соглашении к трудовому договору с работником, которому работодатель поручает работу по наставничеству, указываются содержание, сроки и форма выполнения такой работы.

Выплата за работу по наставничеству в сфере труда устанавливается в размере 10 процентов от должностного оклада по основной должности.

Работник имеет право досрочно отказаться от осуществления им наставничества, а работодатель – досрочно отменить поручение об осуществлении наставничества, предупредив об этом работника не менее чем за три рабочих дня.».